УТВЕРЖДЕНО

Решением территориальной трехсторонней комиссии

МО «Нукутский район» по

регулированию социально-трудовых отношений

от «16» марта 2023 года протокол № 1

Положение

О районном конкурсе «За высокую социальную эффективность  
и развитие социального партнерства»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» среди осуществляющих деятельность на территории Нукутского района организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности (далее - конкурс, организации).

2. Организатором конкурса является трехсторонняя комиссия муниципального образования «Нукутский район» по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

3. Источником финансирования конкурса являются средства местного бюджета.

Глава 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

4. Конкурс проводится в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений.

5. Основными задачами конкурса являются:

1) укрепление деловой активности объединений профсоюзов и работодателей по заключению и реализации территориальных трехсторонних соглашений, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

2) создание условий для расширения и развития инициативы, практики взаимодействия работников (их представителей) и работодателей (их представителей), включая сферу среднего и малого предпринимательства, в разработке, заключении и выполнении коллективных договоров;

3) создание положительного имиджа организаций Нукутского района в части организации и развития социального партнерства, улучшения условий труда на рабочих местах, регулирования социально-трудовых отношений.

Глава 3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

6. Участниками конкурса являются организации производственной и непроизводственной сферы.

7. Основные требования, предъявляемые к желающим принять участие в конкурсе:

наличие действующего коллективного договора;

отсутствие задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

отсутствие не устраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

отсутствие судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

отсутствие неурегулированного коллективного трудового спора в организации.

Глава 4. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ, И ПОРЯДОК ИХ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ

8. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

заявка на участие в конкурсе по форме, согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

информационная карта на участие в конкурсе: для организаций, осуществляющих деятельность в производственной сфере по форме, согласно приложению № 2 к настоящему Положению; для организаций, осуществляющих деятельность в непроизводственной сфере по форме, согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

аналитическая справка о работе, проведенной в сфере социального партнерства за календарный год, предшествующий году, в котором проводится конкурс;

официальные документы (справки) об участии (членстве) в объединении работодателей (при наличии членства); копия действующего коллективного договора; отчет о выполнении обязательств коллективного договора; иные документы, подтверждающие сведения, представленные для участия в конкурсе (по желанию участника конкурса);

9. Документы для участия в конкурсе представляются лично или по адресу электронной почты.

10. Претенденты на участие в конкурсе несут ответственность за достоверность сведений, представленных для участия в конкурсе.

11. Организация может быть исключена из числа участников на любом этапе конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявленным требованиям проведения конкурса (до утверждения списка победителей).

12. Основаниями для отказа в участии в конкурсе являются:

1) несоответствие условиям, предусмотренным пунктами 6, 7 настоящего Положения;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения;

3) недостоверность представленной информации;

4) представление документов по истечении срока, установленного пунктом 23 настоящего Положения.

Решение об отказе в участии в конкурсе с обоснованием причин отказа организационным комитетом.

Документы, представленные в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения, не подлежат возврату, передаче третьим лицам, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Глава 5. ОРГАНИЗАЦИЯ И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

13. Решение о проведении конкурса на следующий год принимается на последнем заседании Комиссии в текущем календарном году.

14. Для решения вопросов, связанных с проведением конкурса, формируется организационный комитет.

В организационный комитет на паритетной основе входят представители сторон социального партнерства Комиссии (не более трех кандидатур от стороны).

Состав организационного комитета утверждается на заседании Комиссии.

15. Организационный комитет осуществляет следующие функции:

1) прием, рассмотрение и оценку заявок участников конкурса;

2) проверку достоверности сведений, представленных организациями.

16. Объявление о проведении конкурса размещается в газете «Свет Октября» и на официальном сайте муниципального образования «Нукутский район» в срок до 01 февраля текущего календарного года.

В объявлении о проведении конкурса указываются срок, место, порядок представления заявок и документов на участие в конкурсе.

17. Участие в конкурсе является добровольным.

18. Все расходы, связанные с командированием представителей участников конкурса, оплачиваются за счет средств соответствующих организаций.

19. Награждение победителей и поощрение участников конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета.

20. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

2) «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

21. Конкурс проводится по результатам деятельности участников конкурса за календарный год, предшествующий году, в котором проводится конкурс, с учетом результатов деятельности участников конкурса в динамике по отношению к предыдущему календарному году.

22. Участники конкурса в срок до 05 марта текущего календарного года представляют в организационный комитет документы, предусмотренные пунктом 8 настоящего Положения.

23. Рассмотрение и оценка документов, представленных для участия в конкурсе, осуществляется Комиссией в срок до 25 марта текущего года по балльной системе.

24. Результаты конкурса определяются Комиссией следующим образом:

1) для организаций производственной сферы - в соответствии с таблицей оценочных показателей конкурса согласно приложению 8 к настоящему Положению;

2) для организаций непроизводственной сферы - в соответствии с таблицей оценочных показателей конкурса согласно приложению 9 к настоящему Положению.

25. Победителями конкурса признаются:

по номинациям «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы» - 3 организации, набравшие максимальное количество баллов в соответствующей номинации, которые занимают соответственно первое, второе и третье места;

26. Победители конкурса награждаются дипломами, подарочной и сувенирной продукцией.

27. Комиссией дополнительно могут быть определены организации, достигшие высоких результатов в сфере социального партнерства, которые награждаются благодарственными письмами.

28. Итоги конкурса оформляются протоколом и решением Комиссии.

29. Награждение победителей конкурса проводится на заседании Комиссии не позднее 31 марта текущего календарного года.

30. Итоги конкурса размещаются на официальном сайте муниципального образования «Нукутский район» и публикуются в газете «Свет Октября».

Заместитель мэра МО «Нукутский район» Н.А. Платонова

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к Положению о районном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В РАЙОННОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

(полное наименование организации, далее – заявитель, конкурс)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе по номинации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по итогам 20\_\_\_\_ года.

С Положением о проведении конкурса заявитель ознакомлен, условиям участия в конкурсе соответствует. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирует.

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

1. информационная карта заявителя;
2. аналитическая справка о работе, проведенной в сфере социального партнерства;
3. официальные документы (справки) об участии (членстве) в объединении работодателей (при наличии членства);
4. копия действующего коллективного договора;
5. отчет о выполнении обязательств коллективного договора;
6. документы, подтверждающие отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;
7. документы, подтверждающие ненахождение организации в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства (непрекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя);

8) документы, подтверждающие отсутствие задолженности по заработной плате и другим видам выплат работникам;

9) иные документы, подтверждающие сведения, представленные для участия в конкурсе (по желанию заявителя):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |
| Руководитель представительного  органа работников | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |
| Главный бухгалтер | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |

М.П. (при наличии) «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к Положению о районном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

НА УЧАСТИЕ В РАЙОННОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО НОМИНАЦИИ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Полное наименование организации |  |
| 1. 2. | Организационно-правовая форма |  |
|  | Юридический адрес |  |
|  | Отрасль |  |
|  | Почтовый адрес |  |
|  | Телефон / факс |  |
|  | Адрес электронной почты |  |
|  | Адрес сайта в Интернет |  |
|  | Руководитель организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.) |  |
|  | Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.) |  |
|  | Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.) |  |
|  | Вид экономической деятельности\* |  |

РАЗДЕЛ II. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателей | Преды-дущий год | Отчет-  ный год | Кол-во баллов |
|  | Средняя списочная численность работников, чел. |  |  |  |
|  | Наличие первичной профсоюзной организации, да/нет |  |  |  |
|  | Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие) да/нет |  |  |  |
|  | Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, всего (шт.) |  |  |  |
|  | Наличие в организации постоянно действующего органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет |  |  |  |
|  | Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации: |  |  |  |
| разрешение трудовых споров |  |  |  |
| оплата труда |  |  |  |
| охрана труда |  |  |  |
| контроль за выполнением коллективного договора |  |  |  |
| иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий) |  |  |  |
|  | Участие работников в управлении организацией: |  |  |  |
| учет мнения представительного органа работников в случаях, регулируемых Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором, да/нет |  |  |  |
| проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, да/нет |  |  |  |
| наличие локальных нормативных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников, шт. |  |  |  |
| получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, да/нет |  |  |  |
| обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию, да/нет |  |  |  |
| обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации, да/нет |  |  |  |
| участие в разработке и принятии коллективных договоров, да/нет |  |  |  |
| иные формы, определенные ТК РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами (не более 5 форм), да/нет: |  |  |  |
|  | Среднемесячная заработная плата, рублей |  |  |  |
|  | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел. |  |  |  |
|  | Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей (в расчете на одного работника) |  |  |  |
|  | Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед. |  |  |  |
|  | Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата), чел. |  |  |  |
|  | Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед. |  |  |  |
|  | Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров, тыс. рублей (в расчете на одного работающего) |  |  |  |
|  | Членство организации в объединении работодателей (наименование объединения) и объединении профсоюзов (наименование объединения), да/нет |  |  |  |

\*В соответствии с [Классификацией](consultantplus://offline/ref=96014D3684A851895C3E0FE5A123C88C4B8CF6959374BC1C8291BA3B58D7BD1AD26DD93C8F5B1F82F8481BDAB5F8A5A784AA0B04FBF772A3xBpFI) видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 851н.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |
| Руководитель представительного  органа работников | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |
| Главный бухгалтер | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |

М.П. (при наличии)

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3  к Положению об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО НОМИНАЦИИ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Полное наименование организации |  |
|  | Организационно-правовая форма |  |
|  | Юридический адрес |  |
|  | Отрасль |  |
|  | Почтовый адрес |  |
|  | Телефон / факс |  |
|  | Адрес электронной почты |  |
|  | Адрес официального сайта в сети «Интернет» |  |
|  | Руководитель организации (ФИО) полностью, тел. |  |
|  | Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, фамилия, имя отчество (при наличии) полностью, тел.) |  |
|  | Ответственный исполнитель (ФИО) полностью, тел. |  |
|  | Вид экономической деятельности\* |  |

РАЗДЕЛ II. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателей | Преды-дущий год | Отчет-  ный год | Кол-во баллов |
|  | Средняя списочная численность работников, чел. |  |  |  |
|  | Наличие первичной профсоюзной организации, да/нет |  |  |  |
|  | Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие) |  |  |  |
|  | Среднемесячная заработная плата, рублей |  |  |  |
|  | Индексация заработной платы (динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом), % |  |  |  |
|  | Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, всего (шт.) |  |  |  |
|  | Затраты, произведенные на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.), тыс. рублей (в расчете на одного работника) |  |  |  |
|  | Затраты, произведенные на улучшение жилищных условий работников, тыс. рублей (в расчете на одного работника) |  |  |  |
|  | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве на 1000 работников, коэффициент частоты травматизма |  |  |  |
|  | Затраты, произведенные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей (в расчете на одного работника) |  |  |  |
|  | Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей (в расчете на одного работника) |  |  |  |
|  | Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед. |  |  |  |
|  | Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата), % от среднесписочной численности |  |  |  |
|  | Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед. |  |  |  |
|  | Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации работника, тыс. рублей (в расчете на одного работника) |  |  |  |
|  | Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации: |  |  |  |
| разрешение трудовых споров |  |  |  |
| оплата труда |  |  |  |
| охрана труда |  |  |  |
| контроль за выполнением коллективного договора |  |  |  |
| иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий) |  |  |  |
|  | Членство в объединении работодателей (наименование объединения) и объединении профсоюзов (наименование объединения) |  |  |  |

\*В соответствии с [Классификацией](consultantplus://offline/ref=96014D3684A851895C3E0FE5A123C88C4B8CF6959374BC1C8291BA3B58D7BD1AD26DD93C8F5B1F82F8481BDAB5F8A5A784AA0B04FBF772A3xBpFI) видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 851н.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |
| Руководитель представительного  органа работников | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |
| Главный бухгалтер | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.) |

М.П. (при наличии)

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 4  к Положению о районном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАЙОННОГО КОНКУРСА «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО НОМИНАЦИИ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Кол-во баллов |
| 1. | Средняя списочная численность работников: |  |
| без изменений | 2 |
| увеличение численности | 5 |
| снижние численности | -3 |
| 2. | Наличие первичной профсоюзной организации): |  |
| Да | 1 |
| Нет | 0 |
| 3. | Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне: |  |
| да (за каждый уровень социального партнерства) | 2 |
| нет | - 2 |
| 4. | Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством: |  |
| за каждый выполненный пункт | 1 |
| за каждый не выполненный пункт | -1 |
| 5. | Наличие в организации постоянно действующего органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений: |  |
| наличие | 3 |
| отсутствие | 0 |
| 6. | Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации: |  |
| разрешение трудовых споров | 5 |
| оплата труда | 5 |
| охрана труда | 3 |
| контроль за выполнением коллективного договора | 3 |
| иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий, оценка за каждую) | 1 |
| 7. | Участие работников в управлении организацией: |  |
| учет мнения представительного органа работников в случаях, регулируемых Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором | 5 |
| проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов | 5 |
| наличие локальных нормативных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников: |  |
| да | 5 |
| нет | -5 |
| получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников | 2 |
| обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию | 3 |
| обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации | 5 |
| участие в разработке и принятии коллективных договоров | 3 |
| иные формы, определенные ТК РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами (не более 5 форм, оценка за каждую) | 1 |
| 8. | Среднемесячная заработная плата: |  |
| выше величины по виду экономической деятельности | 5 |
| на уровне величины по виду экономической деятельности | 1 |
| ниже величины по виду экономической деятельности | 0 |
| 9. | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве: |  |
| наличие | -5 |
| отсутствие | 3 |
| 10. | Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия: |  |
| рост | 7 |
| на том же уровне | 4 |
| снижение | -3 |
| отсутствие | -5 |
| 11. | Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий: |  |
| наличие | 5 |
| отсутствие | -2 |
| 12. | Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата): |  |
| за каждого уволенного | -1 |
| 13. | Количество дополнительно введенных рабочих мест: |  |
| наличие дополнительно введенных рабочих мест | 5 |
| отсутствие дополнительно введенных рабочих мест | 0 |
| 14.  15. | Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров: |  |
| рост | 5 |
| на том же уровне | 2 |
| снижение | -1 |
| отсутствие | -5 |
|  | Членство организации в объединениях: |  |
| членство в объединении работодателей | 5 |
| членство в объединении профсоюзов | 5 |
| ИТОГО: | |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 8  к Положению о районном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАЙОННОГО КОНКУРСА   
«ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО НОМИНАЦИИ   
«ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Кол-во баллов |
| 1. | Средняя списочная численность работников: |  |
| без изменений | 2 |
| увеличение численности | 5 |
| снижение численности | -3 |
| 2. | Наличие первичной профсоюзной организации): |  |
| Да | 1 |
| Нет | 0 |
| 3. | Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие): |  |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 4. | Среднемесячная заработная плата: |  |
| выше величины по виду экономической деятельности | 5 |
| на уровне величины по виду экономической деятельности | 1 |
| ниже величины по виду экономической деятельности | 0 |
| 5. | Индексация заработной платы (динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом): |  |
| выше уровня инфляции, сложившегося в Иркутской области | 5 |
| на уровне инфляции, сложившемся в Иркутской области | 2 |
| не проводилась | -5 |
| 6. | Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством: |  |
| за каждый выполненный пункт | 1 |
| за каждый не выполненный пункт | -1 |
| 7. | Затраты, произведенные на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.): |  |
| рост | 5 |
| на том же уровне | 2 |
| снижение | -1 |
| отсутствие | -5 |
| 8. | Затраты, произведенные на улучшение жилищных условий работающих: |  |
| наличие | 5 |
| отсутствие | 0 |
| 9. | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве: |  |
| ниже среднего по Иркутской области | 5 |
| на уровне среднего по Иркутской области | 0 |
| выше среднего по Иркутской области | -5 |
| 10. | Затраты, произведенные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда: |  |
| рост | 7 |
| на том же уровне | 4 |
| снижение | -3 |
| отсутствие | -5 |
| 11. | Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия: |  |
| рост | 5 |
| на том же уровне | 2 |
| снижение | -1 |
| отсутствие | -5 |
| 12. | Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий: |  |
| наличие | 5 |
| отсутствие | -2 |
| 13. | Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата): |  |
| за каждого уволенного | -1 |
| 14. | Количество дополнительно введенных рабочих мест: |  |
| наличие дополнительно введенных рабочих мест | 5 |
| отсутствие дополнительно введенных рабочих мест | 0 |
| 15. | Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров: |  |
| рост | 5 |
| на том же уровне | 2 |
| снижение | -1 |
| отсутствие | -5 |
| 16. | Затраты, произведенные на переобучение и трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения: |  |
| наличие затрат | 3 |
| отсутствие затрат | -3 |
| 17. | Членство в объединениях |  |
| членство в объединении работодателей | 5 |
| членство в объединении профсоюзов | 5 |
| ИТОГО: | |  |